

DOELEN 2025

Netwerk USP Inclusief

Wij zetten ons in voor bewustwording, toegankelijkheid en inclusie van medewerkers met een (arbeids)beperking, neurodivergentie, chronische aandoening of (psychische) kwetsbaarheid. De specifieke doelen voor 2025 staan verderop beschreven. Daarnaast bieden we een veilige omgeving voor (werkgerelateerde) activiteiten die bijdragen aan het creëren van draagvlak, community-vorming, (h)erkenning en informatie. We organiseren in 2025:

- Kijkje in de Keuken (3-5x)
- Meet & Eat! (8x)
- Neurodiversity Pride Day viering
- Kom-erbij-lunch in de Week tegen Eenzaamheid
- Ledenborrel (2x)
- Diversity Day viering
- Themabijeenkomst en workshop

Ledenaantal verhogen

WAT: In 2025 werken we toe naar een verhoging van ons ledenaantal. We hebben de volgende cijfers als streefdoel gesteld voor 31 december 2025:

- Hogeschool Utrecht: van 72 naar 100 leden
- UMC Utrecht: van 57 naar 80 leden
- Universiteit Utrecht: van 130 naar 150 leden

HOE: We maken gebruik van de beschikbare communicatiekanalen binnen de organisaties, social media en de inzet van Stichting Utrecht Science Park. Daarnaast gaan we promotiemateriaal- en een campagne inzetten.

Opzetten buddysysteem

WAT: Eind 2025 hebben we een buddysysteem opgezet, waarbij we leden die daar behoefte aan hebben aan elkaar koppelen. Hiermee kunnen medewerkers met een beperking, neurodivergentie, chronische aandoening of kwetsbaarheid elkaar ondersteunen, tips en ervaringen uitwisselen en van elkaar leren.

HOE: Via een formulier op de website kunnen leden zich aanmelden en eventuele voorkeuren voor een buddy aangeven (bijv. een specifieke beperking/neurotype, soort functie, organisatie). Na een schriftelijke introductie door ons, kunnen ze zelfstandig afspreken. We onderzoeken of training/workshops ondersteunend werken voor buddy's. Tijdens het opzetten halen we ervaringskennis uit bestaande buddysystemen.

Ontwikkelen boekenkast ter uitwisseling

WAT: In 2025 stellen we boeken ter uitleen beschikbaar om leden te inspireren en uitwisseling te bevorderen over het werken met een beperking, neurodivergentie of kwetsbaarheid.

HOE: We onderzoeken of we gebruik kunnen maken van de huidige bibliotheken bij de aangesloten organisaties. Daarnaast bekijken we hoe we de website kunnen inzetten om het aanbod beschikbaar te maken.

Neurodiversiteits-beweging vormgeven

WAT: In 2025 is er extra aandacht voor neurodiversiteit in het Utrecht Science Park. We werken aan de bewustwording en kennis over neurodiversiteit op de werkvloer. Tevens zetten we in op community-vorming en uitwisseling tussen neurodivergente medewerkers.

HOE: We stellen een werkgroep samen die vanuit de eigen ervaring initiatieven opzet en kennis deelt over het samenwerken tussen collega's met een neurodivergent en neurotypisch brein. We vieren Neurodiversity Pride Day, delen tools/handvatten/onderzoek en organiseren enkele activiteiten.

Promotiemateriaal ontwikkelen

WAT: Rond de zomer 2025 hebben we promotiemateriaal (logo, illustraties, visitekaartjes, flyers, banners etc.) ontwikkeld dat we kunnen inzetten om de zichtbaarheid van het netwerk te vergroten in het Utrecht Science Park. Naar aanleiding van terugkerend feedback van leden over de huidige naam van het netwerk, overwegen we een nieuwe naam.

HOE: We gaan met een groep betrokken leden aan de slag om ontwerpen te maken en materiaal te ontwikkelen. De input van HU-studenten (zie jaardoelen 2024) is hierbij het startpunt. We geven leden de ruimte om zich te uiten over de voorgestelde naamswijziging. Bij voldoende positieve reacties en technische mogelijkheden, zullen we de naamswijziging doorvoeren.

Meldpunt knelpunten Utrecht Science Park

WAT: In juni 2025 hebben we een digitaal meldpunt waar medewerkers knelpunten die ze ervaren in het Utrecht Science Park met ons kunnen delen. Dit kan gaan over inclusie, toegankelijkheid, werken met een beperking, discriminatie etc. Het meldpunt heeft een signaleringsfunctie: we inventariseren de knelpunten en kaarten deze aan via o.a. de ambassadeurs en HR in de organisaties.

HOE: Medewerkers kunnen (anoniem) meldingen maken via een formulier op onze website.

Verkenning uitbreiding in het Utrecht Science Park

WAT: In 2025 verkennen we of er nog meer organisaties in het Utrecht Science Park zijn die zich bij ons netwerk willen aansluiten.

HOE: We gaan vrijblijvend het gesprek aan met een aantal organisaties in het Utrecht Science Park. Hierbij betrekken we ook Stichting Utrecht Science Park.

Ambassadeurs werven

WAT: Eind 2025 hebben we bij zowel Hogeschool Utrecht, UMC Utrecht als Universiteit Utrecht 2 ambassadeurs voor het netwerk.

HOE: We gaan in gesprek met leden van bijvoorbeeld de ondernemings-, bestuurs-, hogeschoolraad over ons netwerk en ambassadeurschap.

Dit document is opgemaakt door het kernteam van Netwerk USP Inclusief.
Voor vragen kun je contact opnemen met kernteam@netwerkuspinclusief.nl.